

# 中共贵州财经大学委员会办公室文件

校党办发〔2019〕70号

## 中共贵州财经大学委员会办公室关于印发 《贵州财经大学高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格 评聘及管理办法（试行）》的通知

各学院（部）、各单位：

《贵州财经大学高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评聘及管理办法（试行）》经学校研究通过，现印发你们，请遵照执行。

特此通知。

- 附件：1. 贵州财经大学高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评聘及管理办法（试行）  
2. 贵州财经大学党务、思想政治工作人员管理工作业



扫描全能王 创建

# 绩综合评价表（试行）

中共贵州财经大学委员会办公室

2019年11月26日

中共贵州财经大学委员会办公室

2019年11月26日印发

共印95份(其中电子公文90份)



扫描全能王 创建

# 贵州财经大学高校党务工作者和思想政治 工作者专业技术职务任职资格评聘及 管理办法（试行）

## 第一章 总 则

第一条 为深入贯彻落实全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、学校思想政治理论课教师座谈会精神，推动我校党务工作队伍和思想政治工作队伍专业化职业化建设，完善职务职级“双线”晋升制度和保障激励，根据《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《中共中央国务院全面深化新时代教师队伍建设改革意见》《贵州省人力资源社会保障厅 贵州省教育厅关于高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》等文件要求，结合我校实际，特制定本办法。

## 第二章 评聘范围及任职资格名称

第二条 评聘对象范围包括学校在编在岗专职从事党务工作和思想政治管理工作的人员，主要包括：校院两级党组织书记、副书记，纪委书记、副书记，党委职能部门工作人员，纪委部门工作人员，校团委工作人员，各院级党组织党委办公室、党总支办公室工作人员，各直属党支部专职党务工作人员，各院级党组织专职组织员，各教学单位学生工作科工作人员、共青团干部、专职辅导员等。



第三条 思想政治理论课专任教师的专业技术职务评聘，应按贵州省和学校已有的思政专任教师专业技术职务评聘有关要求进行。如思想政治理论课专任教师拟申报高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务（以下简称“思政工作专业技术职务”），应先向学校提出转到党务和思想政治管理岗位的申请，经学校对其从事党务和思想政治管理工作的能力素质及有关条件进行考察评估，并批准同意转岗后方可申报。

任职资格名称：助教、讲师、副教授、教授。

### 第三章 评审组织

第四条 根据我校评审权限，在贵州财经大学高校教师系列专业技术职务任职资格高级评审委员会中单设思政工作专业评审组，单独对学校从事党务和思想政治管理的工作人员进行任职资格评审。思政工作专业评审组组成如下：

组长：分管党建、思政工作的校党委副书记

副组长：分管人事工作的副校长

成员：思政学科专业的专家（侧重对申报对象教学科研工作实绩进行评价和把关），校党委职能部门主要负责人（侧重对申报对象党务和思想政治管理工作实绩进行评价和把关）。

评审组办公室设在人事处（教师工作处）师资科，由职称评审专人负责日常工作。

### 第四章 申报评审条件





## 第五条 基本评审条件

申报人员基本评审条件根据《贵州省高等学校教师系列专业技术职务任职资格申报评审条件》（黔人社通〔2014〕756号）、《贵州省人力资源社会保障厅 贵州省教育厅关于高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》（黔人社通〔2019〕200号）文件要求执行。

同时，任现职以来，完成各年度规定的工作量，没有出现管理事故或教学事故。

各类课程的教学工作量及其教学评价工作由举办单位负责，二级单位核算评价完成后须报该类课程的主管部门核查。

## 第六条 管理工作业绩综合评审条件

**讲师：申报人员申报评审时须满足下列条件之一：**

（一）任现职以来获得2次以上年度考核“优秀”等次。

（二）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得校级荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或获得省级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）；或获得国家教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前5）。

（三）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得校级正式通报表扬（如工作是团



队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 3)；或获得省级教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 4)；或获得国家教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 5)。

（四）任现职以来因党务和思想政治业绩突出，个人或所参与的有关工作作为典型在校级层面做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 3)；或省级教育行政部门或行业主管部门安排做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 4)；或国家教育行政部门或行业主管部门安排做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 5)。

（五）任现职以来因党务和思想政治业绩突出，个人或所参与工作获得省级教育行政部门或行业主管部门肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 4)；或获得省领导肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 4)；或获得省主要领导肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 5)；或获得国家教育行政部门或行业主管部门肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 5)。



(六) 任现职以来在校级相关业务比赛或考核、评价中获个人一、二等奖，或三等奖 2 次以上，或团队一、二等奖（个人须排名团队前 3），或团队三等奖 2 次以上（个人须排名团队前 2）；或在省级相关业务比赛或考核、评价中获个人三等奖以上，或团队一、二等奖（个人须排名团队前 4），或团队三等奖（个人须排名团队前 3）；或在国家级相关业务比赛或考核、评价中获个人三等奖以上，或团队一、二等奖（个人须排名团队前 5），或团队三等奖（个人须排名团队前 4）。

(七) 任现职以来个人指导本校学生在校级有关比赛或考核、评价中获个人一等奖 2 次以上，或个人二等奖 3 次以上，或个人三等奖 4 次以上，或团队一等奖 2 次以上，或团队二等奖 3 次以上，或团队三等奖 4 次以上；或个人指导本校学生在省级以上教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获个人三等奖以上，或团队三等奖以上。如非个人指导，而是团队指导，则在省级获奖中指导教师应排指导团队前 2，在国家级获奖中指导教师应排指导团队前 3。

(八) 任现职以来个人指导本校学生获校级个人荣誉表彰 2 次以上，或团队荣誉表彰 2 次以上；或个人指导本校学生获省级以上教育行政部门或行业主管部门评定的个人荣誉表彰，或团队荣誉表彰。如非个人指导，而是团队指导，则在省级获奖中指导教师应排指导团队前 2，在国家级获奖中指导教师应排指导团队前 3。





申报讲师的人员如不符合上述条件，但符合本办法规定的申报副教授、教授的管理工作业绩综合评审条件，本人可以视为符合讲师申报条件。

**副教授：申报人员申报评审时须满足下列条件之一：**

（一）任现职以来获得3次以上年度考核“优秀”等次。

（二）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得2次以上校级荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或获得省级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或获得国家级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）。

（三）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得2次以上校级正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或获得省级教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或获得国家级教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）。

（四）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作作为典型在校级层面做工作经验交流2次以上（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或省级教育行政部门或





行业主管部门安排做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或国家教育行政部门或行业主管部门安排做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）。

（五）任现职以来因党务和思想政治作业绩突出，个人或所做工作获得省级教育行政部门或行业主管部门肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或获得省领导肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）；或获得省主要领导肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）；或获得国家教育行政部门或行业主管部门肯定性批示（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前4）。

（六）任现职以来在校级相关业务比赛或考核、评价中获个人一等奖2次以上，或个人二等奖3次以上，或团队一等奖2次以上（个人须排名团队前2），或团队二等奖3次以上（个人须排名团队前1）；或在省级教育行政部门或行业主管部门举办的相关业务比赛或考核、评价中获个人一、二等奖，或三等奖3次以上，或团队一等奖（个人须排名团队前3），或团队二等奖（个人须排名团队前2），或团队三等奖3次以上（个人须排名团队前1）；或在国家教育行政部门或行业主管部门举办的相关业务比赛或考核、评价中获个人一、二等奖，或三等奖2次以上，或团队一、二等奖



(个人须排名团队前4), 或团队三等奖2次以上(个人须排名团队前3)。

(七) 任现职以来个人指导本校学生在校级有关比赛或考核、评价中获个人一等奖3次以上, 或个人二等奖4次以上, 或团队一等奖3次以上, 或团队二等奖4次以上; 或个人指导本校学生在省级教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获个人一等奖2次以上, 或个人二等奖3次以上, 或个人三等奖4次以上, 或团队一等奖2次以上, 或团队二等奖3次以上, 或团队三等奖4次以上; 或个人指导本校学生在国家教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获个人一、二等奖, 或个人三等奖2次以上, 或团队一、二等奖, 或团队三等奖2次以上。如非个人指导, 而是团队指导, 则在省级获奖中指导教师应排指导团队前1, 在国家级获奖中指导教师应排指导团队前2。

(八) 任现职以来个人指导本校学生获校级个人荣誉表彰3次以上, 或团队荣誉表彰3次以上; 或个人指导本校学生获省级教育行政部门或行业主管部门评定的个人荣誉表彰2次以上, 或团队荣誉表彰2次以上; 或个人指导本校学生获国家教育行政部门或行业主管部门评定的个人荣誉表彰, 或团队荣誉表彰。如非个人指导, 而是团队指导, 则在省级获奖中指导教师应排指导团队前1, 在国家级获奖中指导教师应排指导团队前2。



申报副教授的人员如不符合上述条件，但符合本办法规定的申报教授的管理工作业绩综合评审条件，本人可以视为符合副教授申报条件。

**教授：申报人员申报评审时须满足下列条件之一：**

（一）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得3次以上省级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或获得国家教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）。

（二）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得3次以上省级教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或获得国家教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）。

（三）任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出，个人或所参与的有关工作获得3次以上由省级教育行政部门或行业主管部门安排的工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前2）；或由国家教育行政部门或行业主管部门安排做工作经验交流（如工作是团队完成的，则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前3）。





(四) 任现职以来因党务和思想政治工作业绩突出, 个人或所参与的工作获得省级教育行政部门或行业主管部门 3 次以上肯定性批示(如工作是团队完成的, 则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 2); 或获得省领导 2 次以上肯定性批示(如工作是团队完成的, 则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 2); 或获得省主要领导肯定性批示(如工作是团队完成的, 则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 3); 或获得国家教育行政部门或行业主管部门肯定性批示(如工作是团队完成的, 则个人在该项工作中承担的责任和工作须排名团队前 3)。

(五) 任现职以来在省级教育行政部门或行业主管部门举办的相关业务比赛或考核、评价中获个人一等奖 3 次以上, 或个人二等奖 4 次以上, 或团队一等奖 3 次以上(个人须排名团队前 2), 或团队二等奖 4 次以上(个人须排名团队前 1); 或在国家教育行政部门或行业主管部门举办的相关业务比赛或考核、评价中获个人一等奖, 或个人二等奖 2 次以上, 或个人三等奖 3 次以上, 或团队一等奖(个人须排名团队前 3), 或团队二等奖 2 次以上(个人须排名团队前 2), 或团队三等奖 3 次(个人须排名团队前 1)。

(六) 任现职以来个人指导本校学生在省级教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获个人一等奖 3 次以上, 或个人二等奖 4 次以上, 或团队一等奖 3 次以上, 或团队二等奖 4 次以上; 或个人指导本校学生在国家教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获个人一、二等奖 2 次以上, 或个人三等奖 3 次以上, 或



团队一、二等奖 2 次以上，或团队三等奖 3 次以上。如非个人指导，而是团队指导，则在省级获奖中指导教师应排指导团队前 1，在国家级一等奖中指导教师应排指导团队前 2，在国家级二、三等奖中指导教师应排指导团队前 1。

（七）任现职以来个人指导本校学生获省级教育行政部门或行业主管部门评定的个人荣誉表彰 3 次以上，或团队荣誉表彰 3 次以上；或个人指导本校学生获国家教育行政部门或行业主管部门评定的个人荣誉表彰 2 次以上，或团队荣誉表彰 2 次以上。如非个人指导，而是团队指导，则在省级获奖中指导教师应排指导团队前 1，在国家级获奖中指导教师应排指导团队前 2。

## 第五章 申报评审程序

第七条 个人申报。申请人根据学校评审有关要求如实准备申请材料后报本部门进行初审，各部门对申请人资格及材料的真实性进行初审后，将初审通过的申请人材料报学校人事处（教师工作处）。

第八条 资格联审。人事处（教师工作处）收到申报材料后，会同相关部门对申报人员资格及有关材料进行联合审查。

第九条 综合评价。人事处（教师工作处）组织对通过资格联审的申报对象进行党务和思想政治管理工作业绩综合评价。

1. 对申报对象任现职以来获荣誉称号、受表彰、获通报表扬、进行经验交流、获上级组织或领导批示、比赛考核评



价获奖、指导学生获奖、指导学生获得荣誉称号或表彰等管理工作业绩，个人教学、科研工作业绩，以及其他重要工作业绩，进行量化积分，并按积分高低进行排序。同一类业绩获得多次的，可累计积分，因此申报人员应充分汇总本人所有业绩成果，并提供相关证明材料。

2. 校党委职能部门分别召开本部门部长（主任）办公会，由处级班子结合申报对象平时工作表现和工作实绩，在认真分析比较的基础上，以部门名义研究提出评价结果，作为任职资格评定的重要依据。

3. 综合申报对象工作日志填报和个人年度考核、聘期考核、辅导员考核等各类日常考核情况，分析日常工作量和工作实效，作为任职资格评定的重要依据。

4. 征求纪检监察等有关部门对申报对象在廉洁自律、师德师风、意识形态、遵守校规校距等方面的意见，作为任职资格评定的重要依据。

5. 将校内政治巡察掌握情况、本人所在单位近三年年度目标考核情况作为任职资格评定的重要参考。

第十条 学校专业技术职务任职资格评审推荐委员会评定。人事处（教师工作处）汇总综合评价结果，根据当年可评审的名额，向学校专业技术职务任职资格评审推荐委员会提交初步推荐建议名单，并由评审推荐委员会按照申报条件和名额择优确定初步推荐名单。

第十一条 由贵州财经大学高校教师系列专业技术职务任职资格高级评审委员会中单设的思想政治工作专业评审组进行任职资格评审。思想政治工作专业评审组对初步推





荐名单进行评审，按条件和名额以无记名投票方式择优确定评审名单后，报学校校长办公会、学校党委会审查确定评审通过名单，公示无异议后，报贵州省教育厅、贵州省人力资源社会保障厅审批。

## 第六章 聘任管理

第十二条 取得相应专业技术职务任职资格的人员，学校将根据岗位对其进行相应资格级别的聘任工作，并享受相应待遇。

第十三条 凡已获思政工作专业技术职务任职资格的人员，应安心从事党务和思想政治管理工作，除正常的组织调整岗位外，出现下列情况之一者，不再享受相应专业技术职务待遇。

1. 因个人原因申请调离党务和思想政治管理工作岗位的；
2. 因工作不担当不作为，或能力素质不能胜任等原因被调离党务和思想政治管理工作岗位的；
3. 因受处理处分被调离党务和思想政治管理工作岗位的；
4. 其他不应再享受相应待遇的情形。

## 第七章 附 则

第十四条 申报人在评审中如存在弄虚作假等违规行为，经查实，除取消申报评审资格外，依照学校相关规定处理。



第十五条 同一项管理业绩成果，不能在黔人社通〔2014〕756号、黔人社通〔2019〕200号及本办法规定的申报评审条件中重复使用。

第十六条 本办法规定的荣誉称号、受表彰、获通报表扬、进行经验交流、获上级组织和领导批示、比赛考核评价获奖、指导学生获奖、指导学生获得荣誉称号或表彰等各类管理工作业绩，在第十五条规定的同一项业绩不重复使用的前提下，如果同类级别业绩获得多次的，可以折抵其他别类的相应业绩，年度考核评为“优秀”，不能折抵其他相应业绩。

第十七条 在校内直接按学生人数比例平均分配评优评奖名额到班级的奖项，不列入本办法所指的管理工作业绩。其他类似奖项由学校认定并执行本条规定。

第十八条 在各类评比、比赛、考核、评价中，如果所有个人或团队至少都能获三等奖，则该三等奖不能列为管理工作业绩。

第十九条 本办法未列举的其他管理业绩成果，由申报人员提供相关证明材料后，由学校进行认定。

第二十条 本办法所指的各类级别或数字，均包含本级或本数。

第二十一条 本办法所指的各类团队排名，均以该团队牵头负责的单位处级班子集体研究确定的排名为依据，并提供相应的书面排名认定材料。

第二十二条 本办法所指的“任现职以来”，在申报人员“首次申报”时，一般指从事党务和思想政治管理工作以



来；除首次申报外，一般指本人担任现任的思政工作专业技术职务以来。

第二十三条 未尽事宜，由人事处（教师工作处）请示学校后确定。

第二十四条 本办法自公布之日起实行，由人事处（教师工作处）负责解释。





贵州财经大学党务、思想政治工作人员管理工作业绩综合评价表（试行）

评价指标	评价内容及标准	符合条件 的条款及 自评分 (申请人 填写)	有关部门 和部门初 审分数	复审 分数	备注
年度考核	任现职以来年度考核优秀，每获一年计1分，最多计3年。				
党务、思想政治 工作职责	科员计2分，副科计3分，正科计4分，副处计5分，正处计6分，副厅级计7分，正厅级计8分。				
基层服务	任现职以来到脱贫攻坚一线工作连续满一年计1分，满两年的计3分。				
荣誉表彰	1. 获得国家教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰，计30分（如工作是团队完成的，个人排名二计28分，个人排名三计26分，个人排名四计24分，个人排名五计22分）； 2. 获得省级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰，计20分（如工作是团队完成的，个人排名二计18分，个人排名三计16分，个人排名四计14分）； 3. 获得校级荣誉表彰，计10分（如工作是团队完成的，个人排名二计8分，个人排名三计6分）。				



获正式通报表扬	<p>1. 获国家教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬，计30分（如工作是团队完成的，个人排名二计28分，个人排名三计26分，个人排名四计24分，个人排名五计22分）；</p> <p>2. 获省级教育行政部门或行业主管部门正式通报表扬，计20分（如工作是团队完成的，个人排名二计18分，个人排名三计16分，个人排名四计14分）；</p> <p>3. 获校级正式通报表扬，计10分（如工作是团队完成的，个人排名二计8分，个人排名三计6分）。</p>				
典型经验交流	<p>1. 国家教育行政部门或行业主管部门安排的典型经验交流，计30分（如工作是团队完成的，个人排名二计28分，个人排名三计26分，个人排名四计24分，个人排名五计22分）；</p> <p>2. 省级教育行政部门或行业主管部门安排的典型经验交流，计20分（如工作是团队完成的，个人排名二计18分，个人排名三计16分，个人排名四计14分）；</p> <p>3. 校级安排的典型经验交流，计10分（如工作是团队完成的，个人排名二计8分，个人排名三计6分）。</p>				
获上级肯定性批示	<p>1. 获国家教育行政部门或行业主管部门肯定性批示，计30分（如工作是团队完成的，个人排名二计28分，个人排名三计26分，个人排名四计24分，个人排名五计22分）；</p> <p>2. 获省主要领导肯定性批示，计26分（如工作是团队完成的，个人排名二计24分，个人排名三计22分，个人排名四计20分，个人排名五计18分）；</p> <p>3. 获省领导肯定性批示，计22分（如工作是团队完成的，个人排名二计20分，个人排名三计18分，个人排名四计16分）；</p> <p>4. 获省级教育行政部门或行业主管部门肯定性批示，计20分（如工作是团队完成的，个人排名二计18分，个人排名三计16分，个人排名四计14分）。</p>				



<p>在比赛、考核或评价中获奖</p>	<p>1. 获得国家教育行政部门或行业主管部门相关工作业务比赛或考核、评价，一等奖计30分，二等奖计24分，三等奖计18分（如工作是团队完成的，一等奖个人排名二计28分，个人排名三计26分，个人排名四计24分，个人排名五计22分；二等奖个人排名二计22分，个人排名三计20分，个人排名四计18分，个人排名五计16分；三等奖个人排名二计16分，个人排名三计14分，个人排名四计12分）；</p> <p>2. 获得省级教育行政部门或行业主管部门相关工作业务比赛或考核、评价，一等奖计20分，二等奖计16分，三等奖计12分（如工作是团队完成的，一等奖个人排名二计18分，个人排名三计16分，个人排名四计14分；二等奖个人排名二计14分，个人排名三计12分，个人排名四计10分；三等奖个人排名二计10分，个人排名三计8分）；</p> <p>3. 获得校级相关工作业务比赛或考核、评价，一等奖计10分，二等奖计8分，三等奖计6分（如工作是团队完成的，一等奖个人排名二计8分，个人排名三计6分；二等奖个人排名二计6分，个人排名三计4分；三等奖个人排名二计4分）。</p>	<p>1. 指导本校学生在校级教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获奖，一等奖计10分，二等奖计8分，三等奖计6分（如工作是团队完成的，一等奖个人排名二计8分，个人排名三计6分；二等奖个人排名二计6分，个人排名三计4分；三等奖个人排名二计4分，个人排名三计2分）；</p> <p>2. 指导本校学生在省级教育行政部门或行业主管部门组织的有关比赛或考核、评价中获奖，一等奖计6分，二等奖计4分，三等奖计2分（如工作是团队完成的，一等奖个人排名二计4分；二等奖个人排名二计2分；三等奖个人排名二计1分）；</p> <p>3. 指导本校学生在校级相关比赛或考核、评价中获奖，一等奖计3分，二等奖计2分，三等奖计1分。</p>					
<p>指导学生在比赛、考核或评价中获奖（累计超过20分）</p>							





指导学生获得荣誉表彰 (累计不得超过20分)	1. 指导本校学生获得国家教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰，计10分 (如工作是团队完成的，个人排名二计8分，个人排名三计6分)； 2. 指导本校学生获得省级教育行政部门或行业主管部门荣誉表彰，计6分 (如工作是团队完成的，个人排名二计4分)； 3. 指导本校学生获得校级荣誉表彰，计3分。				
---------------------------	--	--	--	--	--

注：按党务和思想政治工作的专业技术职务有关评审文件规定的关于教授、副教授、讲师评审可列为业绩的相应条款计分。

