

贵州财经大学 2020 年工作要点

2020 年学校工作的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和省委第十二届五次、六次全会精神，围绕落实立德树人根本任务，以推进治理体系和治理能力现代化为引领，在确保疫情防控获胜前提下，聚焦双一流建设、博士单位和博士点专项评估及新增博士硕士学位授权审核、教育教学内涵发展和综合改革、扩大教育开放、特色教育强省等重点工作任务，持续推进基层组织建设、管理效能建设，深入实施“强基固本提质增效年”活动，切实推进疫情防控与事业发展“两手抓”“两不误”，力争学校各项事业实现新跨越、迈上新台阶。

一、强化责任担当，全力做好新冠肺炎疫情防控工作

1. 高度重视疫情防控工作。学校各单位、各部门要牢固树立全校一盘棋思想，增强大局意识和全局观念，深刻认识疫情防控工作的重要性，切实绷紧疫情常态化防控这根弦；要把中央、省委省政府和省委教育工委、省教育厅，以及学校关于疫情常态化防控的部署抓实抓细，各单位、各部门主要负责同志要亲力亲为、靠前指挥，及时督促指导，及时摸清情况，守好门、管住人，坚决反对形式主义、官僚主义，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。（牵头单位：校疫情防控领导小组办公室；配合单位：各单位）

2. 科学防疫与科研战疫相结合。严格按照中央、省委、教育部等有关部门的要求，依法依规、科学防控；要充分发挥学校的

科研优势，从不同学科、不同专业、不同领域对新冠肺炎疫情影响下的国计民生的重大问题进行专项研究，重点攻关，为科研战疫作出贵财贡献。（牵头单位：科研处、发展规划与学科建设办公室；配合单位：各学院、各科研单位）

二、加强党的全面领导，为改革发展提供坚强政治保证

3. 强化政治建设和思想理论武装。把党的政治建设摆在首位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在系统学、跟进学、联系实际学上下更大功夫，不断增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。认真做好习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神的学习宣传贯彻。抓好校院两级中心组和教职工政治理论学习，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为党建的永恒课题，根据上级有关要求，深入推进学校“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”，持续深化整改；建立健全不忘初心、牢记使命长效机制，把学研查改中好的经验、好的做法固化下来，形成可操作、能执行的制度和机制，发挥长效作用。把旗帜鲜明讲政治、守规矩的要求贯穿教育管理服务全过程和各环节，融入进研究制定的各项政策举措和业务工作中，内化为全校党员干部和师生员工思想和行动自觉，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。（牵头单位：宣传部、组织部；配合单位：党政办公室、校纪委、统战部、学生工作部、校团委、教务处、研究生院、科研处、马克思主义学院，各基层党组织）

4. 加强基层党组织建设。召开全面从严治党工作会议，强化全面从严治党“两个责任”落实，推动党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”协同联动，形成合力。继续推进新时代高校党建“双创”工作，深化实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，选树培育一批党建工作标杆学院、样板支部，打造基层党建工作特色品牌，形成可复制、可推广的党建研究成果和党建工作经验做法，推动党建质量普遍提升。认真编制《中共贵州财经大学委员会书记办公会议事工作规程(试行)》、修订完善《贵州财经大学会议议事工作规程(试行)》，以及院级党组织议事规则，突显院级党组织党建主体责任。大力开展党务干部培训，提升基层党建队伍建设水平。持续抓好基层党支部达标建设，深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》等文件精神，提升党支部建设标准化、规范化水平。规范党员发展工作，提高党员发展质量。强化党员教育管理，严格落实“三会一课”等组织生活制度。**(牵头单位：组织部；配合单位：党政办公室，各基层党组织)**

5. 全面深入抓好省委巡视反馈问题的整改。从讲政治的高度，充分认识巡视整改的重大意义，把巡视整改作为严肃的重大政治任务，根据省委巡视组向学校党委反馈巡视意见和建议，抓紧制定整改落实方案，坚持横向到边、纵向到底，不漏项、不变通，认真研究，周密部署，建立整改台账，细化任务清单，拿出精准管用的硬招实招，以整改为契机，进一步推动学校基层党建工作补短板强弱项。**〔牵头单位：党政办公室、校纪委(监察专员办)、党委组织部、党委宣传部、学生工作部、工会、团委、**

人事处、发展规划与学科建设办公室、教务处、研究生院、科研处、国际交流合作处、计划财务处、国有资产管理处、审计处、后勤处；配合单位：各单位、各部门】

6. 强化干部队伍建设。要坚持党管干部、党管人才原则，将抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合，把政治标准作为选人用人的第一标准，把师德师风作为评价教师的第一原则，严格把好政治关、师德关。坚持新时期好干部标准，严格执行选人用人原则、程序和纪律。结合“五定”工作，进一步加大二级单位领导班子和干部队伍配备工作，不断优化干部队伍结构。加强统筹谋划，推进轮岗交流，加强挂职锻炼，着力培养、选拔、储备一批优秀年轻干部。不断强化干部日常监督，持续开展干部“不担当、不作为”专项整治工作，严肃查处不作为、假作为、乱作为、慢作为等问题，建立健全能上能下、激励约束、严管厚爱、容错纠错机制。不断完善各单位、各科室、各岗位职责要点和底线清单。坚持发挥好校党校在干部培训中的主渠道作用，同时进一步构建各部门各单位各司其职，协作联动的干部教育培训工作机制，创新干部教育培训形式，加大干部教育培训力度，激励干部新时代新担当新作为。加大干部人事档案审核工作和信息化建设工作，进一步提升干部人事档案管理规范化水平。（牵头单位：组织部；配合单位：党政办公室，校纪委、人事处，各基层党组织）

7. 推动作风建设和纪律建设全面强化。认真学习贯彻落实十九届中纪委四次全会精神 and 贵州省纪委十二届三次全会精神。坚持把纪律和监督挺在前面，加强对所有公权力领域及课堂的监督覆盖力度，加强干部党章党规党纪教育和廉政警示教育，强化政

治监督、日常监督、重点领域、重点岗位和关键环节监督，落实领导干部述责述廉、提醒谈话、诫勉谈话、约谈等制度，强化廉政风险防控。强化政治监督，持续深化“三转”，深化运用监督执纪“四种形态”，特别是在第一种形态上多下功夫，聚焦主责主业，建立健全问题线索管理机制，坚决制止各种违纪违法行为。深入开展正风肃纪，弘扬担当精神，坚决克服形式主义、官僚主义，提高办事效率、强化服务意识；严防“四风”问题反弹，持之以恒落实中央八项规定精神。加快推进学校纪检监察机构改革，加快落实学校纪检监察工作5级分责履职管理。（**牵头单位：校纪委 监察专员办公室；配合单位：党政办公室、组织部、宣传部、统战部，各基层党组织**）

8. 贯彻落实贵州省脱贫攻坚“冲刺90天打赢歼灭战”动员大会精神，聚焦挂牌督战的目标、对象，结合台江实际，进一步细化攻坚方案，明确攻坚措施，落实攻坚责任，提升攻坚能力，强化攻坚保障。坚持尽锐出战，认真做好驻村第一书记的选派和轮换工作，确保驻村工作不脱节、不断线。把教育扶贫、智力扶贫、产业扶贫、电商扶贫、校农结合等各项重点扶贫工作抓具体抓深入，以强有力的措施坚决完成脱贫攻坚任务；加强研究、做好扶贫工作经验总结，充分发挥学校的人才智力优势，强化咨政研究，探索推动乡村振兴的长效机制，重点对深化农村产业革命和探索农村合作制经济进行研究，形成相应理论成果，为新时代脱贫攻坚伟大实践提供智力支撑。（**牵头单位：组织部；配合单位：党政办公室、团委、后勤处、后勤集团，各基层党组织，各单位**）

9. 做好统战、群团、离退休工作。根据《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，认真落实中央、省委关于统一战线的决策部署，强化对党外人士的政治引领，充分发挥民主党派作用。进一步落实校院两级党员领导干部与党外代表人士联系交友制度。坚持民主管理，召开第六届教职工代表大会暨第七届工会会员代表大会第五次会议，做好教代会提案征集、办理工作，推进二级教代会建设。加强对青年的政治引领，完善党建带团建工作机制，从严治团。建立健全学生社团管理制度机制，激发其活力。切实做好离退休管理服务 work，支持关工委工作，重视发挥老同志的积极作用。（牵头单位：统战部、离退休工作处、工会、团委；配合单位：宣传部、各基层党组织）

三、围绕学校发展稳定大局，切实做好新时代宣传思想工作

10. 深入学习宣传贯彻全国宣传思想工作会议精神。坚持党对意识形态工作的领导权，坚持思想工作“两个巩固”的根本任务，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、教书育人和践行社会主义核心价值观，坚持文化自信，坚持营造风清气正的网络空间，坚持讲好中国故事、传播好中国声音。做好新形势下宣传思想工作，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。（牵头单位：宣传部；配合单位：各基层党组织，各单位）

11. 加强思想政治教育。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 and 学校思想政治理论课教师座谈会精神，坚持立德树人根本任务，围绕“三全育人”大思政工作格局构建，不断完善“十大育人体系”，加强辅导员等思政队伍建设，进一步提高思

政工作队伍专业化水平。贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，推动爱国主义教育社会主义核心价值观教育、日常思想政治教育相结合。贯彻落实《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，一体化构建思想政治工作体系，深化思政课教学改革，充分挖掘课程思政元素，全面落实学校加强课程思政建设工作方案，不断增强思想政治教育针对性实效性。按照要求着力推进省级重点马克思主义学院建设；加强专业思政和课程思政建设，着力提升思政课程质量；加强“易班”建设，开展网络思政研究，加强网络思政工作。（**牵头单位：宣传部、学生工作处、马克思主义学院；配合单位：各基层党组织，各单位**）

12. 加强意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权、主导权、话语权；加强意识形态阵地管理，与各学院（部）、各单位签署责任书，对全校落实意识形态工作责任制情况进行督查；进一步提升校园文化建设软实力，深入推进、培育和践行社会主义核心价值观；加强新闻报道与宣传舆论工作，加强意识形态和舆情的分析研判，扎实做好抵御和防范宗教向校园渗透工作，防范化解意识形态领域重大风险，切实维护意识形态安全。（**牵头单位：宣传部；配合单位：党政办公室、校纪委、组织部、统战部、学生工作部、校团委、现代教育技术中心，各基层党组织，各学院**）

四、全力谋划学校发展战略，科学指引学校治理效能提升

13. 精心筹备、科学谋划，圆满完成学校党委换届和召开第二次党代会。在前期深入调研基础上，发动广大党员和教职工生凝聚共识，抓好党委工作报告的起草工作。扎实做好党代表推选工

作。加强与上级部门沟通，扎实做好学校党委、纪委换届候选人初步建议人选酝酿推荐工作。强化组织领导，坚持统筹推进，将换届工作和第二次党代会前期筹备工作与学校改革发展稳定、疫情防控工作结合。通过校园网、官微、图片展览等形式，做好召开党代会的宣传引导和氛围营造。（**牵头单位：组织部、党政办公室、发展规划与学科建设办公室；配合单位：校纪委、宣传部、统战部、学生工作部，各基层党组织，各单位**）

14. 科学编制“十四五”事业发展规划。立足党委工作报告，做好“十四五”规划体系的设计工作，全面启动学校和各单位“十四五”规划编制工作。科学分析总结学校“十三五”时期的发展成果、经验以及学校当前面临的形势，准确把握现有基础和发展潜力，找准发展定位，谋划好破解深层次难题的重大改革举措，集中力量解决学校发展过程中的重点和难点问题，明确“十四五”期间学校改革发展的目标、主要任务和主要举措，将第二次党代会精神全面转化为学校事业改革发展的具体纲领。（**牵头单位：党政办公室、发展规划与学科建设办公室；配合单位：各单位**）

五、深化教育教学改革，不断提高人才培养质量

15. 深入实施“一流本科教育行动计划”。按照“一八一五”工程的要求，加快专业评估、认证和动态调整的步伐，加快教学资源建设力度；深化专业改革，加大专业建设评估，主动淘汰不合格专业。加大国家级和省级一流专业的建设，从经费投入、师资配备等方面加大建设力度。加强传统专业的内涵建设，推进新文科、新商科建设；进一步做好“双万”计划，根据学校一流大学的建设宗旨，落实学校一流大学的建设方案，力争第一批所有一流大学建设

项目达到验收目标，力争在国家级一流专业上实现新的突破；深入开展“教师教学科研能力提升活动”，根据不同学科、不同年龄教师特质和需求，开展分级分类教学培训，健全教师教学能力提升培训体系，着力提升教师教学素养；贯彻落实《“双万计划”国家级一流本科课程推荐认定办法》，以“金课”建设为抓手，强化课程建设，修订课堂教学质量评价办法，强化课程评估，争取在国家级、省级一流课程上实现突破；不断加强学风建设，深入推进“课堂革命”，激发学生学习兴趣和潜能，不断提升人才培养质量。〔**牵头单位：教务处（实验教学部）、人事处（教师工作处）、科研处、高等教育研究与评估中心；配合单位：发展规划与学科建设办公室，各学院，各单位**〕

16. 扎实推进一流大学建设。结合《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，探索构建一流本科教育指标体系；贯彻落实《教育部关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》，出台学校实施细则，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，进一步完善校院两级教学质量保障体系；认真做好一期一流大学项目检查和二期一流大学项目申报工作；进一步完善大类招生分流培养模式，落实落细大类招生分流培养各环节的过程管理工作；完善“七位一体”教育教学综合改革体系，进一步凝练教学改革成果；进一步完善校内本科教学工作常态化审核评估工作，加强对审核评估整改工作的检查；对照国家三级专业认证标准新内容，启动人才培养方案修订工作；加强课堂教学，采取切实有力措施，淘汰“水课”，建设“金课”；大力推动信息技术与教育教学深度融合，深化课程教学信息化体制机制改革，建设

智慧教室；整合校内外资源，加强创新创业教育课程体系建设，规范实验教学管理，优化实验室资源结构，推动实验室开放共享。完善国防教育体系建设，做好征兵动员宣传及新生军训工作。**〔牵头单位：教务处（实验教学部、大学生创新创业管理办公室）、高等教育研究与评估中心；配合单位：发展规划与学科建设办公室，学生工作处，各学院，各单位〕**

17. 提高研究生培养质量。加强研究生思想政治教育，着力培养高水平的社会主义建设者和接班人；创新研究生培养模式，强化培养过程监控；规范研究生教学管理，完善课程考核、教学评价体系，改进教学评价工作；加强制度建设，实施博士研究生培养方案；全面落实研究生导师立德树人责任，加强导师队伍建设，实行导师队伍动态管理；进一步完善研究生学位论文质量监督体系，不断提高论文质量，保证学位授予水平；鼓励研究生发表高水平论文，提高研究生对学校科研成果的贡献度；完善质量为本、业绩导向的研究生招生指标分配机制。**（牵头单位：研究生院；配合单位：科研处、高等教育研究与评估中心，各研究生培养点）**

18. 切实做好招生就业工作。继续完善大类招生布局，结合学校博士授予单位建设，科学制定招生计划；加强招生宣传，完善招生选拔制度，不断提高生源质量，申请成为国家“强基计划”试点高校；做好教育资源的储备和调配，积极完成研究生扩招工作任务，积极争取推荐免试硕士研究生资格；认真做好博士生招生工作，切实保证博士研究生生源质量。进一步加强就业指导课程建设，完善就业工作机制和服务体系，推动毕业生高质量就业；

做好招生就业数据分析，精准帮扶就业困难学生；建立毕业生跟踪调研和专业培养反馈大数据平台。（**牵头单位：招生就业处、研究生院；配合单位：各学院**）

六、扎实推进人才强校战略，着力建设高素质师资队伍

19. 持续加强人才队伍建设。不断深化人才工作体制机制改革，激发和释放人才活力。做好师资队伍建设年度规划工作，继续加大优秀人才引进力度，优先引进和重点培养学科专业建设急需人才，对领军人才、急需人才引进实行“一人一策”；重视人才培育，完善人才激励机制，为高层次人才发挥骨干作用积极创造条件。对学校人才引进分类管理，深入研究人才队伍的稳定工作和到期博士的续签工作，引育并举，外引与内培兼顾，积极创造条件让高端人才发挥应有的作用。〔**牵头单位：组织部、人事处（教师工作处）、教务处；配合单位：发展规划与学科建设办公室、科研处，各学院，各科研单位**〕

20. 加强师德师风建设。贯彻《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》。深入学习宣传贯彻新时代高校教师职业行为十项准则，严格执行师德“一票否决”制，构建师德师风长效机制，教育引导广大教师严守师德基本规范。制定师德师风建设考核办法，将师德师风建设情况列入单位年度目标绩效考核，开展导师资格年度审核和认定制度，对研究生导师履职情况进行全覆盖检查。强化学生学术不端与导师挂钩制度，优化师生关系。〔**牵头单位：人事处（教师工作处）；配合单位：党政办公室、组织部，各基层党组织，各单位**〕

七、聚焦内涵发展，加快推进一流学科建设

21. 全力推进一流学科建设。坚持双核驱动、三位一体的发展思路，统筹推进区域内一流学科建设，带动学科建设整体水平提升；对标新一轮学位点增列有关要求，加强学科力量整合，加大应用经济学、公共管理、统计学等学科建设，为增设博士学位授权点做好准备；启动第五轮学科评估参评工作，实现以评促建，打造一批高峰学科和高原学科；培养和完善学科建设团队和梯队，加强学科信息化建设；建设“双一流”建设动态监测机制，将建设水平与扶持力度挂钩，设立《贵州财经大学学科建设》内参杂志。启动第六期重点学科终期验收和第七期重点学科建设工作。（牵头单位：发展规划与学科建设办公室、研究生院；配合单位：各学院，各科研单位、现代技术教育中心）

22. 全力攻坚博士单位和博士点专项评估和新增博士硕士学位授权审核。树立全校一盘棋思想，从整体性、系统性出发，深入开展对指标体系的研判，理清工作思路、明确任务分工、抓好工作落实，保障博士学位授予单位和博士学位授权点专项评估顺利通过；以博士单位和博士点专项评估和新增博士硕士学位授权审核为契机，以评促改、以评促建，查找差距、补齐短板，进一步加强师资队伍、办学条件、质量保障等人才培养能力建设，不断深化研究生教育综合改革。树立大学科观，打破院系壁垒，统筹学科建设资源，优化资源配置，向建设一流学科群方向努力。加强一级学科博士后科研流动站，加强建设和申报工作，聚集科研人才资源，多出成果，出好成果。（牵头单位：发展规划与学科建设办公室、研究生院；配合单位：各学院，各单位）

八、加强科研协同创新，提升科研水平

23. 继续实施学术精品培育计划。遵循科研规律，加强科研管理和服 务，聚焦具有重大原始创新的基础研究成果，培育标志性科研成果；聘请省内外专家加强对国家级科研项目申报工作的指导，力争实现国家社科、自科基金项目再获突破。（**牵头单位：科研处；配合单位：各学院，各单位**）

24. 创新科研管理服务体制机制。落实国家及贵州省科研管理服务改革相关文件精神，完善科研管理制度体系，强化科研管理服务队伍建设，探索进一步扩大科研人员自主权的措施，释放和激发科研活力。切实帮助解决教师科研数据、调研对象、合作单位等困难，提高为科研人员服务的精准性，适时推出“科研休假制度”，为科研人员提供充分的时间支持。（**牵头单位：科研处、计划财务处；配合单位：各学院，各科研单位**）

25. 加强科研平台建设。进一步优化科研平台布局，整合优势力量推进国家级科研平台培育工作；以绩效考核为导向，进一步加强现有科研平台内涵建设，积极申报省部级科研平台，提升学校“财经智库”的影响力，力争产出更多富有影响力的智库成果；全力做好省级科研平台检查评估和绿色金融科技国家级重点实验室建设和迎评工作；认真抓好“贵州省大数据统计分析重点实验室”“贵州省大数据人才培训基地”“数据科学与高性能计算国际联合研究中心”等科研服务平台建设工作。（**牵头单位：科研处；配合单位：党政办公室、发展规划与学科建设办公室，各相关学院，各科研单位**）

26. 进一步提升科研与社会服务能力。强化服务贵州的使命担当，着眼于“高校大地论文工程”，服务农村产业革命和脱贫攻坚

坚工作，服务贵州“三大战略”行动和贵安新区高质量发展。着力提高应用研究水平，以我省经济社会发展重大现实问题为主攻方向，加大研究力度，推进产学研结合工作。针对疫情对全球、全国、全省经济走向的影响，组织学校各学科、各科研机构的力量对疫情经济走势、对策进行系列系统研究。加强与省委政研室、省政府研究室、贵安新区、省市有关职能部门的科研政策研究机构等的联系，积极承担或参与重大科研课题，参与决策咨询，培养锻炼一支理论造诣深、具有实践经验和应用研究能力的教师队伍。各学院、各学科点应组织教师团队参与“十四五”规划编制工作，服务于地方经济和社会发展，提高学校服务社会的品牌影响力。（**牵头单位：科研处；配合单位：发展规划与学科建设办公室，中国西部绿色发展战略研究院，各学院，各科研单位**）

九、落实开放办学战略，加强对外交流合作

27. 加强中外合作办学机构和项目建设。进一步深化对外开放战略，不断完善中外合作办学机构为龙头，以中外合作办学项目为主体，以留学生教育和计划外项目为补充的中外合作办学格局的构建。持续巩固和发展已有的合作办学项目。以提质增效为着力点，重点做好国外智力引进工作，使国外先进的教育理念和优质课程体系真正引入学校的本科教学工作，促进教育观念的更新和教学改革的深化。继续创造条件，整合资源，持续拓展中外合作办学项目的广度和深度，在语言服务、咨询服务和攻读国外硕士研究生等方面为学生提供指导和便利。（**牵头单位：国际交流合作处、国际学院、西密歇根学院；配合单位：教务处、招生就业处，各有关单位**）

28. 加强国际合作与交流。继续加大与东盟国家、“一带一路”沿线国家、欧美发达国家知名大学的校际合作，提升学校国际影响力；开展研究生层次联合培养，共同承担项目等多模式、宽领域的国际合作交流。加大留学生招生力度，扩大留学生规模。在保持留学生总数持续上升的基础上，平衡生源地区，优化生源质量，吸引更多更高层次的外国青年来校攻读学位或短期学习。加大对教师出国（境）研修、访学、攻读学位、合作研究的支持力度；加强孔子学院干部教师选派管理，不断深化孔子学院建设。〔**牵头单位：国际交流合作处、国际学院；配合单位：学生工作部（处）、发展规划与学科建设办公室、教务处、招生就业处、孔子学院，各有关单位**〕

十、深化内部治理体制改革，着力推进治校结构现代化

29. 推进治理结构现代化。实施“强基固本提质增效年”活动，持续深入学习党的十九届四中全会精神，围绕学校党委领导下的校长负责制深入落实，以及“两要点两清单”“五定”工作方案的深入实施，全面系统梳理学校治理结构、制度体系，并在此基础上，进一步优化学校内部治理结构，完善校院两级管理体制；坚持目标导向、问题导向，进一步推进“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学制度治理结构的优化、治理体系的完善、治理能力的提升，全面推进管理效能的提质增效，为建设有特色、高水平财经大学强基固本，为学校实现高质量发展提供保证。（**牵头单位：党政办公室、组织部、人事处；配合单位：各学院，各单位**）

30. 加强督查督办工作。紧密围绕学校党委、行政中心工作，

重大决策、工作部署、领导指示等,完善督查督办程序,促进督查督办工作规范化、制度化、科学化,切实提高督办效率,试行限时办结制,并将相关情况纳入年度目标考核;突出重点,加强日常检查,发现问题,明确责任,及时整改。(牵头单位:党政办公室、管理质量监控办公室;配合单位:各学院,各单位)

31. 推进健全协同联动机制。围绕涉及多部门的工作事项,形成牵头部门负责,相关部门配合的权责一致、规范有序、互相协调、运行高效的协同联动机制;各单位要加强协同创新工作机制,进一步提高办事效率。(牵头单位:党政办公室、管理质量监控办公室;配合单位:各学院,各单位)

32. 大力推进信息化建设。紧扣学校信息化建设实际,进一步完善“智慧校园”信息化建设规划,完善学校新 OA 办公系统功能,推进学校办公、教学、科研、财务、人才、安全和服务为一体的集成管理系统建设,加强信息共享,形成数据闭环,提升工作效率,构建适应学校改革发展的效率贵财基础。(牵头单位:现代教育技术中心;配合单位:宣传部、档案馆,各有关单位)

十一、加强办学条件保障,提高资源使用效益

33. 提升财务管理服务水平。健全财务制度体系,准确执行政府会计制度,建立政府会计制度下的财务、预算、资产及教学科研运行机制;加大对财政资金专项项目资金使用的督促和监管,确保项目建设顺利推进;建立激励机制,增强各学院、各单位的创收活力;加强科研经费管理,提高科研经费使用效益;加快推进新财务系统的建设,提高财务冲报效率,提升财务管理水平;科学编制学校 2020 年预算,加强预算管理。(牵头单位:计

划财务处；配合单位：各学院，各单位）

34. 切实做好债务化解和花溪校区建设调规调概工作。由工作专班积极收集花溪校区建设相关材料，针对材料缺失问题，实行倒查倒追，确保材料收集完全齐备，配合省委省政府做好高校新校区建设的调规调概工作。在政策允许范围内，切实增强筹资能力，整体分析研判全校收支状况，合理安排资金，防范资金及化债领域重大风险。（牵头单位：发展规划与学科建设办公室、计划财务处、国有资产管理处、审计处、后勤处、档案馆；配合单位：各相关单位）

35. 加强资产管理。进一步完善资产管理有关制度，规范国有资产出租出借行为；规范高效做好年度招标采购工作；继续开展全校范围内的资产清查和报废处置工作；提高无形资产管理意识和使用效益。合理安排使用闲置、空置的办公用房，确保国有资产保值增值。做好经营用房、门面房的管理工作，强化使用效率和效益。（牵头单位：国有资产管理处；配合单位：各学院，各单位）

36. 做好审计工作。继续做好新校区建设审计后续工作及 related 建设项目复审材料的报送工作，做好修缮工程、政府采购和招投标项目、干部经济责任审计等专项审计和日常审计工作，进一步深化审计监督职能，提高审计工作质量，为学校资金管理规范化、制度化提供监督服务；加强审计工作人员专业培训，提高审计内涵发展能力。（牵头单位：审计处；配合单位：计划财务处、国有资产管理处，各有关单位）

37. 持续关注和改善民生。完成花溪校区公租房周边区域环

境治理，加强公租房物业管理和停车场改造；完成花溪校区和鹿冲关校区校门改造，优化校园道路交通环境；开展校园环境治理，进一步美化校园环境。继续推进博士服务期满枫林小区博士房过户手续办理工作。落实国家奖助学金政策，做好经济困难学生认定和帮扶工作及各类奖助学金的评定发放工作。关注教职工健康和定期体检，认真落实离退休教职工的政治待遇和生活待遇。强化服务意识，高度关注民生，完善花溪校区公租房、博士楼教师生活配套设施，完善生活服务功能，加强对师生员工反映强烈的热点问题的专项治理。（**牵头单位：学生工作部、人事处、工会；配合单位：宣传部、团委、离退休工作处，各学院，各单位**）

38. 提高后勤保障服务质量。持续改善学生学习环境和生活条件，升级教学楼、学生宿舍、体育场所等公共服务空间，提升为学生服务的管理和智慧化建设；建设后勤管理与服务信息化平台，加强职工培训，提高内涵发展能力；提升校园物业、绿化、维修等服务保障能力和效率；提升医疗服务水平。（**牵头单位：后勤处；配合单位：后勤集团**）

39. 进一步加强信息公开、保密和档案工作。完善信息公开制度和监督检查机制，落实二级单位信息公开年度报告制度和信息公开事项清单编制工作。进一步健全学校保密工作制度，切实提高依法治密能力和科技支撑水平，维护好信息化条件下学校保密安全；加强各类档案资料的收集、整理、归档、入库工作，继续推进档案工作信息化、规范化。（**牵头单位：保密办、保卫处、档案馆；配合单位：各学院，各单位**）

40. 全力抓好重大风险防控和校园安全稳定工作。树牢底线思维，出台重大风险防控实施方案，建立健全防范化解重大风险的长效机制；健全信访工作规范办理机制；严格落实校园安全和稳定工作责任制，健全群防群治、部门联动的安全稳定工作长效机制；加强校园安全领域风险防控，深入开展校园扫黑除恶工作，持续加强对校园贷等线索排查；加强交通安全、消防安全、教学实验安全、卫生防疫等宣传教育和道路交通安全风险防范，加强对摩托车、机动车乱停乱放的治理；加强食品源头安全，严防食品安全事件发生；开展老旧房屋和电力设施风险隐患排查，及时提出应急处置预案和管控防控预案。加强对山体、道路、建筑物等周边安全隐患的排查和治理。重点做好敏感时期、重要时间节点维稳工作，完善应急管理体制和工作机制，维护学校安全稳定。
（牵头单位：保卫处；配合单位：各学院，各单位）

41. 推进对口支援工作。积极主动争取中央财经大学的支持，推进与南京大学、中央民族大学、中南大学协议的签订工作，选派教师赴对口支援学校、合作院校培训，推进干部挂职，开展校际互访，推动各项援建工作落到实处。**〔牵头单位：党政办公室、人事处（教师工作处）；配合单位：各有关单位〕**